

1 - Conditions Générales d'Utilisation du site urgenceCV.com

ARTICLE 1 – DEFINITIONS

- **Candidat** : Toute personne à la recherche d'un emploi
- **Recruteur** : Toute personne susceptible de rechercher des compétences
- **Partenaire** : Toute personne susceptible de faire la promotion d'urgencecv.com
- **Conseiller emploi** : Toute personne qui aide une autre personne à trouver un emploi
- **Utilisateurs** : **Candidats, Recruteurs, Partenaires** et **Conseillers emploi** utilisateurs du site
- **Dossier** : Dossier de candidature (CV + lettre de motivation + informations complémentaires concernant un **Candidat**).

ARTICLE 2 – OBJET

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation ont pour objet de définir les modalités et conditions générales dans lesquelles l'**Utilisateur** pourra bénéficier des services du site et de **RECRUT'INNOV**. Toute utilisation du site est subordonnée au respect total des dispositions des présentes Conditions Générales d'Utilisation. Ce document constitue un contrat entre l'**Utilisateur** et **RECRUT'INNOV**. Il limite la responsabilité de **RECRUT'INNOV**, de même que les recours de l'**Utilisateur**.

ARTICLE 3 – PRESENTATION DU SERVICE :

Le site Internet « **UrgenceCV** », situé à l'URL <http://www.urgencecv.com>, a pour principale mission d'enregistrer et d'envoyer par courriel les **Dossiers** (CV, lettre de motivation et informations complémentaires) de personnes en recherche d'emploi (CDD, CDI, intérim, mission, stage...) à des milliers de **Recruteurs**.

Le **Candidat** enregistre sur le site son CV, sa lettre de motivation ainsi que les informations concernant sa recherche d'emploi (postes, secteurs, contrats, localisation...). Un **Conseiller emploi** peut le faire à sa place sous réserve d'avoir préalablement reçu l'autorisation du **Candidat**.

Lorsque les informations concernant le **Candidat** sont validées, un courriel est adressé à ce dernier afin de l'en informer et de lui donner un mot de passe lui permettant de les mettre à jour sur le site.

Après encaissement de la somme indiquée sur UrgenceCV.com, le CV et la lettre de motivation du **Candidat** sont étudiés par un recruteur expérimenté (choisi par **RECRUT'INNOV**) qui téléphone ensuite au **Candidat** par téléphone pour lui donner des conseils d'amélioration et répondre à ses questions (1 entretien téléphonique de 60 minutes maximum sur un téléphone fixe).

Ensuite, le CV et la lettre de motivation sont adressés par **RECRUT'INNOV** (à une date fixée selon ses disponibilités) de façon individualisée, à plus de 2.000 cabinets de recrutement, sociétés d'intérim ayant une activité de recrutement et recruteurs susceptibles d'être intéressés.

Préalablement à son envoi, le CV est converti au format pdf, afin de faciliter sa lecture par les **Recruteurs** et éviter la diffusion de virus.

Chaque **Recruteur** reçoit un courriel individualisé (contenant uniquement l'email du **Candidat** comme

expéditeur et l'email du **Recruteur** comme destinataire). Le **Candidat** recevra donc directement toutes les réponses (accusés de réception, demande de validation de l'email, réponses en erreur, demandes de rendez-vous...).

Des services complémentaires et payants sont proposés aux **Candidats** : Diffusion à des milliers de recruteurs supplémentaires ; Accès au moteur de recherche d'offres d'emploi ruchoe.com ; Suivi par téléphone ou en rendez vous.

ARTICLE 4 – DECLARATIONS

L'**Utilisateur** reconnaît avoir connaissance du principe, de la nature et du fonctionnement d'Internet, dont il accepte les caractéristiques et les limites, notamment en ce qui concerne les délais de réponse, de consultation, de transfert des données et le niveau de sécurité. L'**Utilisateur** s'engage expressément à respecter et faire respecter les lois, les règlements et notamment les droits de la personnalité, les droits d'auteur, les droits des propriétaires de signes distinctifs. L'**Utilisateur** s'engage également à s'abstenir de tout comportement répréhensible, notamment au regard de la « Netiquette » (code d'éthique développé par la communauté des internautes, consultable sur le site de l'Association des Fournisseurs d'Accès et de Services Internet à l'adresse <http://www.afa-france.com/netiquette.html>). Toute violation de ce code d'éthique pourrait avoir pour conséquences, entre autres, l'exclusion immédiate du site et des autres services disponibles sur Internet, ainsi que la coupure de l'accès par le fournisseur. L'**Utilisateur s'engage à avoir en permanence en fonctionnement sur son ordinateur un logiciel antivirus mis à jour (logiciel et bases). Le Candidat doit impérativement vérifier que son CV ne contient pas de virus.**

ARTICLE 5 - ACCES AUX SERVICES

L'accès au site est exclusivement réservé aux **Utilisateurs** qui acceptent dans leur intégralité et sans réserve les présentes Conditions Générales d'Utilisation. L'accès est possible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, sauf en cas de force majeure, du fait de tiers, et/ou de travaux et interventions nécessaires au bon fonctionnement du site. **RECRUT'INNOV** peut toutefois être amenée à interrompre tout ou partie de ses services, pour quelque raison que ce soit, sans droit à indemnité pour l'**Utilisateur**.

ARTICLE 6 – INSCRIPTION

• Fiabilité des informations

L'**Utilisateur** du site s'engage à :

- (a) fournir des informations véridiques, complètes et exemptes de tout contenu illégal, nuisible, raciste, discriminatoire ou autrement répréhensible et en rapport avec la mission du site.
- (b) maintenir et remettre à jour régulièrement ses informations afin de les conserver véridiques, complètes et en conformité avec la législation en vigueur.

Dans l'hypothèse où les informations fournies s'avèreraient inexactes, périmées, incomplètes ou préjudiciables, **RECRUT'INNOV** serait en droit de suspendre ou de résilier immédiatement et pour le futur l'accès au service. Toute personne ayant constaté le non respect de ces

dispositions peut le déclarer à l'adresse contact@urgencecv.com

ARTICLE 7 – RESPONSABILITE

- **Garantie**

La version actuelle du site ne répond pas à tous les critères d'accessibilité aux handicapés. Elle est fournie « en l'état », « avec toutes ses imperfections » et « telle que disponible ». **Son utilisation se fait donc aux risques et périls de l'Utilisateur. RECRUT'INNOV exclut toute garantie expresse ou implicite.**

Notamment, **RECRUT'INNOV NE GARANTIT PAS** (liste non limitative) :

- (a) que le service sera en parfaite adéquation avec les besoins et attentes de tous les **Utilisateurs**
- (b) que le service sera ininterrompu, opportun, sûr ou dépourvu de toute erreur
- (c) la qualité des services et des informations obtenus sur le site
- (d) que la transformation des CV en pdf sera parfaite.

Le site s'engage à envoyer les **Dossiers des Candidats aux Recruteurs**, mais il n'y a aucun engagement sur leur remise effective. **RECRUT'INNOV** ne garantit pas qu'un **Recruteur** contactera un **Candidat**, proposera un entretien, ou embauchera un **Candidat**, ni que les **Candidats** seront disponibles ou correspondront aux besoins d'un **Recruteur**. **De façon générale, il est expressément convenu que RECRUT'INNOV n'a aucune obligation de résultat.**

- **Limitation de responsabilité**

Dans toute la mesure permise par la réglementation en vigueur, **RECRUT'INNOV** ne pourra être tenue responsable de tout dommage direct ou indirect pouvant survenir

- (a) de l'utilisation ou au contraire de l'impossibilité d'utiliser le site
- (b) de l'utilisation frauduleuse d'un compte d'**Utilisateur**
- (c) des relations entre **Candidats** et **Recruteurs** une fois mis en relation par l'intermédiaire du site
- (d) des dommages commis par l'utilisation ou la connexion au réseau Internet et notamment la contamination par des virus informatiques contenus dans les mails et les pièces jointes transmises aux **Recruteurs**
- (e) de toute autre question en rapport avec le service

En cas de force majeure ou de faits indépendants de sa volonté, notamment dans les cas d'interruption des réseaux d'accès ou des réseaux accessibles par le site ou de la défaillance du matériel de réception ou de la ligne de l'**Utilisateur**, la responsabilité de **RECRUT'INNOV** ne saurait être engagée pour les pertes de données ou de tout autre préjudice. L'**Utilisateur** est seul responsable de tout préjudice causé à **RECRUT'INNOV** ou à des tiers par lui-même ou l'un de ses préposés du fait de son utilisation des services. L'**Utilisateur** pourra être condamné à verser des indemnités à **RECRUT'INNOV** du fait des préjudices causés. Les liens hypertextes mis en oeuvre au sein du site en direction d'autres sites et d'une manière générale vers toutes ressources existantes sur Internet ne sauraient

engager la responsabilité de **RECRUT'INNOV**. **RECRUT'INNOV** se dégage de toute responsabilité en cas d'utilisation qui ne serait pas conforme aux présentes Conditions Générales.

L'acceptation totale et sans réserve par l'Utilisateur du contenu de l'article 7 est une condition impulsive et déterminante.

ARTICLE 8 : MODIFICATION – INTERRUPTION – RESILIATION - ANNULATION

- **Modification du service**

RECRUT'INNOV se réserve le droit, à tout moment et pour quelque raison que ce soit, de modifier, d'interrompre temporairement ou de manière permanente tout ou partie de ses services. En cas d'arrêt durable prévu du site, les **Utilisateurs** recevront un courriel d'information au minimum un mois avant. **RECRUT'INNOV** ne pourra être tenu responsable pour toute modification, suspension ou interruption du site.

- **Résiliation du service**

L'accès au site pourra être résilié automatiquement et sans préavis en cas de non respect des présentes conditions. Tout **Dossier** ou fichier présent sera alors supprimé et tout accès ultérieur à ces documents ou au site interdit. **RECRUT'INNOV** ne pourra être tenu pour responsable pour toute résiliation de l'accès au Service.

- **Annulation des commandes**

Les commandes relatives à la diffusion des **Dossiers** sont réputées fermes et irrévocables et ne peuvent pas être annulées par le **Candidat** ou son mandataire dès leur paiement ou la signature du bon de commande.

ARTICLE 9 - DISPOSITIONS DIVERSES

RECRUT'INNOV est libre de modifier les présentes conditions d'utilisation à tout moment. Il est donc conseillé de se référer régulièrement à la dernière version des Conditions d'Utilisation disponible en permanence sur la page d'accueil sous la rubrique « Conditions d'utilisation et informations légales ». Ces mises à jour s'accompagnent d'une révision de la date de « dernière mise à jour », mentionnée en haut et au bas des Conditions d'Utilisation. Les conditions générales en ligne prévalent sur les conditions générales imprimées. Les présentes Conditions d'Utilisation du Service constituent la totalité de l'accord passé entre **RECRUT'INNOV** et l'**Utilisateur** du site pour ce qui concerne l'utilisation de celle-ci, et se substituent à tout accord éventuellement intervenu antérieurement entre l'**Utilisateur** et **RECRUT'INNOV**. Le défaut pour **RECRUT'INNOV** d'exercer les droits qui lui sont reconnus en application des présentes ne constitue pas une renonciation à faire valoir ces droits.

Dans l'hypothèse où l'une quelconque des stipulations des présentes Conditions Générales d'Utilisation est tenue pour nulle ou sans objet, elle sera réputée non écrite et n'entraînera pas la nullité des autres stipulations.

ARTICLE 10 - JURIDICTION - LOI APPLICABLE

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation sont régies par la loi française. En cas de contestation sur

l'interprétation, sur l'exécution et la réalisation de l'une quelconque des stipulations des présentes Conditions Générales et à défaut d'accord amiable entre les parties,

les Tribunaux de **PARIS** seront seuls compétents pour connaître du litige.

2 - Propriété intellectuelle

urgenceCV est protégé par les dispositions du Code de la propriété intellectuelle, notamment par celles de ses dispositions relatives à la propriété littéraire et artistique, aux droits d'auteur et à la protection des bases de données.

ARTICLE 1 - Licence d'utilisation et droits de reproduction.

Permettant l'accès au site, **RECRUT'INNOV** consent à l'**Utilisateur**, qui l'accepte, une licence dans les présentes conditions. La licence confère à l'**Utilisateur** un droit d'usage privé, non collectif et non exclusif, sur le contenu du site. Elle comprend le droit de reproduire à des fins strictement personnelles les différentes pages pour stockage aux fins de représentation sur écran monoposte et de reproduction pour copie de sauvegarde ou tirage sur papier. Ce droit est personnel, il est réservé à l'usage exclusif de l'**Utilisateur**. Il n'est transmissible en aucune manière. La création d'un lien hypertexte est autorisée vers l'adresse de la page d'accueil <http://www.urgencecv.com> à l'exclusion de toute autre adresse. Toute mise en réseau, toute rediffusion, sous quelque forme, même partielle, sont donc interdites de même que toute reproduction, exposition, publication, diffusion ou utilisation d'une quelconque façon à des fins publiques et/ou commerciales. Tout autre usage est soumis à autorisation préalable et expresse. La violation de ces dispositions impératives expose le contrevenant, et toutes personnes responsables, à des sanctions civiles et pénales et notamment aux peines prévues aux articles L.335-2 et L.343-1 du Code de la propriété intellectuelle.

ARTICLE 2 - Droits d'auteur.

La structure générale, la présentation, la forme, le code source et le contenu du présent site constituent, ensemble, une œuvre protégée par les lois en vigueur sur les droits d'auteur et la propriété intellectuelle, dont **RECRUT'INNOV** est titulaire au titre de la législation française. Toute reproduction, représentation, distribution, diffusion, modification, transformation totale ou partielle de ce site, par quelque procédé que ce soit, sans l'accord préalable et écrit de **RECRUT'INNOV** est interdite et constituerait une contrefaçon sanctionnée par les articles L 335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Tous les textes, commentaires, ouvrages, documents téléchargeables, illustrations, images fixes ou animées, photos, graphismes, sons, marques reproduits sur le site **Recrut-Innov.fr** appartiennent à **RECRUT'INNOV** et/ou à leurs propriétaires, auteurs ou traducteurs respectifs et sont réservés au titre du droit d'auteur ainsi qu'au titre de la propriété intellectuelle et pour le monde entier. Leur reproduction, partielle ou intégrale, sans l'accord écrit et préalable de **RECRUT'INNOV** et/ou de l'auteur est strictement interdite à l'exception de celles expressément autorisées par le Code de la propriété intellectuelle. Toute modification ou altération d'éléments graphiques du site est également prohibée sans autorisation expresse de **RECRUT'INNOV**. Les bases de données figurant sur le site sont protégées par les dispositions de la loi du 1er Juillet 1998 portant transposition dans le Code de la propriété intellectuelle de la directive européenne du 11 mars 1996 relative à la protection juridique des bases de données dont **RECRUT'INNOV** est propriétaire. Au vu de ce texte n'est autorisée que l'extraction ou la réutilisation d'une partie non substantielle du contenu d'une base de données mise à la disposition de l'**Utilisateur** par son titulaire. L'ensemble des droits énoncés dans la présente est la propriété exclusive de **RECRUT'INNOV**.

3 - Protection des données personnelles

ARTICLE 1 – PROTECTION DES INFORMATIONS NOMINATIVES

Le site et les bases de données ont fait l'objet d'une déclaration auprès de la CNIL. En vertu de l'article 27 de la loi n°78-17 du 6 Juillet 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, les **Utilisateurs** disposent, d'un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui les concernent. Ils peuvent à tout moment s'opposer gratuitement et sans motif à la diffusion des données qu'ils ont fournies. Les **Utilisateurs** peuvent également à tout moment demander (par courrier à Francois AUER, RECRUT'INNOV, 27 rue Georges Bailly, 92260 FONTENAY AUX ROSES) la suppression de la base de données de l'intégralité des informations les concernant, à l'exclusion des informations chiffrées et/ou de celles en possession des **Recruteurs**, pour lesquelles **RECRUT'INNOV** décline toute responsabilité.

- Destination des informations collectées

Les informations personnelles communiquées dans le cadre de la diffusion des **Dossiers** des **Candidats** et autres services associés sont destinées aux

Recruteurs. **RECRUT'INNOV** s'engage à ne pas utiliser les informations saisies à d'autres fins que leur mise en ligne, leur diffusion et leur consultation par les **Recruteurs**. **RECRUT'INNOV** s'engage en outre à ce que ces informations ne soient pas cédées à des tiers à des fins autres que les problématiques liées au recrutement et à la sélection de **Candidats**. **RECRUT'INNOV** se réserve en outre le droit d'utiliser ces données à des fins statistiques, dans l'unique but d'améliorer les services proposés à l'**Utilisateur** par le site. Les **Utilisateurs** autorisent **RECRUT'INNOV** à collecter, conserver et utiliser leurs adresses de messagerie électronique pour leur adresser par courriel toute information susceptible de les intéresser et afin de les tenir informés des nouveautés et/ou modifications du site. Ces notifications sont considérées comme remises et reçues à la date de leur transmission. Les **Recruteurs** reconnaissent avoir pris connaissance que **RECRUT'INNOV** se réserve le droit d'utiliser et de mentionner leurs noms ainsi que le nom de leur entreprise dans ses brochures commerciales, ses publicités et présentations. Les **Utilisateurs** peuvent à tout moment décider (par courrier à Francois AUER,

4 - Informations légales

Le site :

- Nom : UrgenceCV.com
- Objet : Diffuser par courriel les dossiers de candidature (CV, lettre de motivation et informations complémentaires) de personnes en recherche d'emploi à des milliers de recruteurs ; Permettre aux recruteurs d'accéder au CV et informations des **Candidats**.
- Directeur de la publication : François AUER (contact@urgencecv.com)
- Responsable de la rédaction : François AUER

L'hébergeur :

- Nom : KALANDA
- Adresse : 1 impasse Nussbaum - 83200 TOULON - FRANCE
- Numéro de téléphone : +33 (0)9 50 29 90 10

L'entreprise :

- Raison sociale : RECRUT'INNOV
- SARL au capital de 10.000 euros
- RCS PARIS 498 929 504
- Siège social : 5 rue de l'Abbé de l'Épée – 75005 PARIS
- Adresse postale : 27 rue Georges Bailly – 92220 FONTENAY AUX ROSES

Dernière mise à jour : **29 août 2010**